

## 株式会社四国物流サービス 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年5月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

<取組内容>

令和2年5月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施

令和2年10月～ 従来、男性労働者中心であった職務への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与を実施

目標2：男女の勤続年数の差を2年以下とする。

<取組内容>

令和2年5月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発を実施

令和3年4月～ 短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の運用を試行的に開始