

株式会社ニチニチ物流 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

<取組内容>

令和4年4月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施

令和4年10月～ 従来、男性労働者中心であった職務への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与を実施